

FRAMTIDENS MEDARBETARE

Özge läser till dataingenjör på Karlstads universitet och är snart redo att ta klivet ut i arbetslivet. Här ger hon sina tips för att attrahera framtidens medarbetare.

SCHYSST BEMÖTANDE

- Utgå från kompetensen. Inte anställa någon efter kön, för att rätta till siffrorna.

KUNNA PÅVERKA

- Få sina åsikter och synpunkter hörda. Få en möjlighet till att kunna påverka på en arbetsplats.

FLEXIBEL ARBETSKULTUR

- Inte behöva göra samma sak varje dag, om och om igen. Kunna få varierande arbetsuppgifter.

COACHANDE LEDARSKAP

- En chef/ledare som leder än, inte beordrar, utan lär ut och visar än vägen.